

## Tavolo permanente della Chimica Farmaceutica italiana 2024

Chimica Farmaceutica Italiana, istituito il Tavolo tecnico permanente



Nonostante i benefici derivanti dalla collaborazione accademia-industria, per entrambe le parti e per la società nel suo insieme, siano unanimemente riconosciuti, le diverse *mission* di ricerca e le diverse motivazioni all'interazione possono essere difficili da conciliare in un quadro strutturato. Per agire in maniera concreta, la Divisione di Chimica Farmaceutica (DCF) della Società Chimica Italiana ha organizzato in data 26/09/2023, presso la sede di Viale Liegi, un incontro per la costituzione di un **Tavolo permanente della Chimica Farmaceutica italiana**. Per la DCF erano presenti la Presidente Bolognesi, rappresentanti del Direttivo e del Gruppo Giovani/Comunicazione, nonché il Presidente SCI Farinola. Per le industrie/enti di ricerca, hanno partecipato Dario Neri - Philogen, Fabio Rancati - Chiesi, Luca Raveglia - Evotec, Maria Pia Catalani - Axxam, Alfredo Paio - FIS, Angelo Viola - Suanfarma, Gianluca Papeo & Maurizio Pulici - Nerviano Medical Sciences, Tiziano Bandiera - IIT, Ciro Mercurio - IFOM ETS, Federico Riccardi Sirtori - RBM-Merck, Andrea Bonetti - INDENA, Christian Montalbetti - IRBM, Andrea Stevenazzi - Italfarmaco, G. Massimo Dondio - Aphad, Rosella Ombrato - Angelini Pharma.

Al momento, quindi, il Tavolo include le istituzioni e i centri di ricerca intervenuti a Roma (in allegato le loro presentazioni), ma si vuole configurare come una piattaforma aperta a tutti gli attori interessati, con gli obiettivi di rafforzare il coordinamento e formulare proposte per la creazione di iniziative in aree specifiche che possano generare effetti positivi per tutti. La prima azione concreta del Tavolo della Chimica Farmaceutica è stato il lancio di un **Programma di Mentoring** di durata biennale da far partire a gennaio 2024.

# Tavolo permanente della Chimica Farmaceutica italiana 2024

Publicato su Società Chimica Italiana (<https://www.soc.chim.it>)

---

La Divisione di Chimica Farmaceutica è lieta di presentare il 1° Programma di Mentoring, un'opportunità straordinaria di sviluppo professionale all'interno del settore chimico-farmaceutico. Il nostro programma di mentoring è stato concepito per rispondere alle esigenze dei giovani soci (**dottorandi del 3° anno, borsisti post-doc, assegnisti di ricerca, ricercatori a tempo determinato di tipo A**) desiderosi di acquisire competenze e prospettive per passare dal mondo accademico al mondo delle aziende o dei centri di ricerca non accademici.

- **Mentori provenienti dall'industria/centri di ricerca:** Avrete il privilegio di essere accompagnati da mentori altamente qualificati che vantano un'ampia esperienza nell'industria farmaceutica/enti di ricerca non accademici e facenti parte del Tavolo della Chimica Farmaceutica organizzato dalla Divisione.
- **Focus sulla transizione accademica:** Il nostro programma ha lo scopo di facilitare la transizione dall'ambiente accademico all'industria/centri di ricerca non accademici, consentendo ai partecipanti di comprendere i contesti organizzativi e di sviluppare le competenze tecniche e trasversali necessarie per eccellere in quei contesti.
- **Incontri virtuali regolari:** I mentori si impegnano a condurre incontri virtuali programmati con cadenza almeno bimestrale per l'intero anno 2024.
- **Networking e relazioni professionali:** Oltre ai mentori, avrete l'occasione di ampliare il vostro network professionale, interagendo con altri giovani aderenti al programma.

Se siete determinati a intraprendere un percorso di crescita e apprendimento nel contesto del mondo farmaceutico non-accademico, il nostro programma di mentoring rappresenta un'opportunità senza precedenti. Il vostro background di provenienza sarà il trampolino di lancio per le vostre ambizioni professionali.

Per inviare la vostra candidatura, potete caricare il vostro CV e una *motivation letter* entro il **30 novembre 2023** utilizzando il seguente form: <https://forms.gle/jVCpmPCiR2ZUR8xv7> [1].

## Conclusione del 1° Programma di Mentoring della Divisione di Chimica Farmaceutica

In data 10 dicembre 2024, presso la sede della Società Chimica Italiana (SCI) a Roma, si è tenuto l'evento conclusivo del 1° Programma di Mentoring organizzato dalla Divisione di Chimica Farmaceutica (DCF) della Società Chimica Italiana. Questo programma, lanciato a gennaio 2024 come prima iniziativa concreta del Tavolo permanente della Chimica Farmaceutica Italiana, ha rappresentato un'importante opportunità di crescita professionale per giovani soci operanti nel settore chimico-farmaceutico. Durante l'evento, sono stati presentati i risultati del programma e i feedback raccolti dai partecipanti, evidenziando in particolare l'impatto positivo del percorso di mentoring sulla transizione dei giovani ricercatori dall'ambito accademico al settore industriale o ai centri di ricerca non accademici. Tra gli aspetti più apprezzati dai *mentee*, si segnalano:

- La qualità del supporto offerto dai mentori, caratterizzato da consigli pratici e competenze mirate;
- Le discussioni sui diversi percorsi professionali e le competenze necessarie per affrontare le sfide del mondo industriale;
- L'importanza del networking e della possibilità di ampliare la rete di contatti professionali.

## Proposte emerse dall'evento

Nel corso della giornata, i partecipanti del Tavolo della Chimica Farmaceutica hanno discusso i risultati del programma e avanzato alcune proposte per migliorare le future edizioni:

- **Eventi in presenza:** Organizzare incontri durante congressi scientifici, integrati con visite aziendali, come opportunità opzionale per favorire un'esperienza pratica e immersiva.
- **Chiarire le aspettative:** Rafforzare la comunicazione tra mentori e mentee per definire obiettivi e modalità del percorso. La DCF dovrà porre ancora maggiore enfasi nel bando che non si tratta di un'opportunità di lavoro concreta ma di crescita personale e professionale.
- **Simulazioni di colloqui:** Introdurre attività come colloqui simulati per migliorare la preparazione dei mentee alle sfide del mercato del lavoro.
- **Incontri di gruppo:** Valutare la possibilità di integrare, accanto agli incontri individuali, sessioni collettive che favoriscano il confronto tra i partecipanti e un maggiore scambio di esperienze.

L'evento ha confermato il valore strategico del programma di mentoring e ha consolidato l'impegno della DCF nel favorire il dialogo e la collaborazione tra accademia, industria e centri di ricerca.

[Flyer Aziende Tavolo Farmaceutica 2024](#) [2]

[Bando Mentoring 2024](#) [3]

**Source URL:** <https://www.soc.chim.it/it/divisioni/farmaceutica/tavolochimicafarmaceutica/2024>

### Links:

[1] <https://forms.gle/jVCpmPCiR2ZUR8xv7>

[2] [https://www.soc.chim.it/sites/default/files/Flyer\\_Aziende\\_Tavolo\\_Farmaceutica\\_rev\\_0.pdf](https://www.soc.chim.it/sites/default/files/Flyer_Aziende_Tavolo_Farmaceutica_rev_0.pdf)

[3] [https://www.soc.chim.it/sites/default/files/Bando\\_Mentoring\\_2024\\_\(1\).pdf](https://www.soc.chim.it/sites/default/files/Bando_Mentoring_2024_(1).pdf)

---